

中共新泰市委办公室文件

室字〔2021〕20号

中共新泰市委办公室 关于印发2021年度全面从严治党综合考核 实施细则的通知

各乡镇（街道）党（工）委，市委各部委，市政府各部门党组（党委），各人民团体党组，市人武部党委：

为全面贯彻落实市委《2021年度全面从严治党综合考核办法》（新发〔2021〕15号），现将各指标考核实施细则印发给你们，请认真贯彻执行。

中共新泰市委办公室

2021年12月10日

主体责任落实工作考核实施细则

一、考核对象

各乡镇（街道）党（工）委，市直各部门单位党组（党委）。

二、考核内容及计分办法

（一）党委（党组）领导班子责任（70分）

1. 加强对全面从严治党工作的领导，党委（党组）每半年至少召开1次会议专题研究全面从严治党工作。建立落实全面从严治党主体责任领导和工作机构，明确分工领导，配强工作人员。（10分）

2. 落实“第一议题”制度，党委（党组）研究重点工作，把学习习近平总书记有关重要论述、重要指示批示精神作为第一议题。（5分）

3. 抓好重点工作任务落实，按要求完成市委安排的年度全面从严治党主体责任重点任务和每月项目化推送的主体责任任务。做好上年度考核反馈问题、述职评议点评问题、民主生活会查摆问题等各类问题整改。（10分）

4. 责任明晰，落实到位，建立完善党委（党组）领导班子及成员全面从严治党责任“三张清单”，根据责任分工，抓好工作落实。（5分）

5. 落实党务公开制度，新发〔2021〕14号文件要求落实到位，明确分工领导、责任部门或工作人员，制定党务公开目录和相关工作制度，党务公开及时到位。党委（党组）会议每年至少研究1次党务公开工作或听取相关情况汇报。指导抓好下级党组织的党务公开工作。（10分）

6. 严格全面从严治党工作报告制度，采取适当形式组织领导班子成员向党委（党组）报告个人履行全面从严治党责任情况。组织下级党组织报告年度全面从严治党工作情况，并选择一定数量的党组织书记现场述职。（5分）

7. 落实民主集中制，规范完善议事决策机制，严格实行集体领导和个人分工负责相结合，“三重一大”事项及其他重要事项必须经集体研究决定。（5分）

8. 做好机关内部及下属单位党组织落实全面从严治党责任工作的统筹谋划、安排部署、督导检查等日常管理和考核工作，确保各项任务落实。（5分）

9. 加强作风建设，认真贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神，按要求开展“四风”问题自查，建立问题整改台账，从严落实整改。改进文风会风，文件、会议数量比2019年只减不增。（5分）

10. 落实制度治党、依规治党要求，加强党内制度建设，规范权力运行，推进工作开展。严格党内规范性文件制定、执行和清理、报备工作。（5分）

11. 严格按照《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规规定，对违反党章和其他党内法规，不履行或者不正确履行职责的党组织和党员干部进行追责问责。（5分）

（二）党委（党组）领导班子成员责任（30分）

1. 党委（党组）书记认真履行本地区本单位全面从严治党第一责任人职责。（1）做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，主持研究本地本单位党的建设的重要工作、重大事项，研究推进全面从严治党工作。（2）管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员、下级党组织书记履行全面从严治党责任。（3）加强全面从严治党调查研究，及时发现、解决突出问题，推进工作落实。（4）及时听取党委（党组）其他成员落实全面从严治党责任情况汇报。（5）每年与领导班子其他成员、下一级党组织主要负责同志至少开展1次履职谈话和1次廉政谈话，压实责任，督促管党治党责任落实。（15分）

2. 党委（党组）领导班子其他成员管党治党责任落实情况。（1）按照“一岗双责”要求，领导、检查、督促分管部门和单位全面从严治党工作，对分管部门和单位党员干部从严进行教育管理监督。（2）每年至少开展1次全面从严治党调研，每半年听取1次分管部门党建工作情况汇报，定期约谈分管部门负责人，督促落实管党治党责任。（3）按要求向党委（党组）报告全面从严治党责任落实情况。（15分）

（三）其他工作（50分）

1. 领导干部请假报备、值班及重要信息报告制度落实情况。党政主要负责同志离新外出按照规定程序履行请假手续并及时报备。日常值班工作落实到位，值班工作机构健全，值班制度完备，严格落实领导干部值班带班制度，值班记录准确、规范。严格落实重要信息报告制度，重大事项、重要紧急信息、突发事件或情况在规定时限内向市委、市政府报告。（10分）

2. 信息工作。党委领导同志对做好信息工作高度重视，每年至少1次在相关会议中研究部署信息工作，信息工作机构健全、制度完备，按时保质完成信息上报，结合信息采用情况进行综合评价。（10分）

3. 个别谈话情况。年终检查时与有关党员干部及基层代表谈话，了解党委（党组）落实全面从严治党主体责任情况。（10分）

4. 年终述职评议。本年底或下年初，组织召开乡镇（街道）党（工）委书记履行全面从严治党责任述职评议会，评议结果计入年终总成绩。（20分）

（四）日常工作（20分）

高质量完成全面从严治党日常工作和市委、市委办公室安排的其他工作任务，按要求报告工作落实情况。

（五）扣分事项

1. 党政领导班子成员落实“一岗双责”不力，违反中央八项规定及其实施细则精神或其他法律法规，被新泰市级处以党纪政

务处分的每人次扣 20 分，给予党纪政务处分以下处理的每人次扣 10 分；所管理其他公职人员及招聘人员，被新泰市级处以党纪政务处分的每人次扣 10 分，给予党纪政务处分以下处理的每人次扣 5 分；被泰安以上查处、通报曝光的加倍扣分。

2. 落实保密及国家安全工作责任制不力，违反保密纪律及国家安全有关规定的，视情况扣分，最多扣 30 分。

以上一、二、三、四项得分之和减去扣分即为单位得分。乡镇街道分值为 170 分；市直部门单位分值为 160 分（折算为 26 分），得分除以 160 再乘以 26 折算最终得分。

三、考核方式

落实全面从严治党主体责任工作考核采取日常考核与年底集中考评相结合的方式。年终由市级领导带领考核组到各乡镇街道、市直部门单位现场考核，通过座谈汇报、个别谈话、查看资料等形式，进行综合评价、量化计分。

党风廉政建设考核实施细则

(乡镇街道 200 分，市直部门单位 20 分)

一、考核对象

各乡镇（街道）党（工）委，市直各部门单位党组织。

二、考核内容及计分方法

乡镇街道赋分 200 分，市直部门单位赋分 20 分，均采用“日常考核+年终检查考核”的方式，进行全方位考核评价。

1. 日常工作

乡镇街道日常工作由市纪委组织部按照写实性方法，每月一次调度量化，纳入全面从严治党考核，占全面从严治党考核总分的 80%。

市直部门单位日常工作由市纪委各派驻纪检监察组根据日常工作情况，每半年一次调度量化，纳入全面从严治党考核，占全面从严治党考核总分的 80%。

2. 年终检查考核

由市纪委党风政风监督室牵头组织，对乡镇街道和市直部门单位考核，根据加强党风廉政建设的组织领导、廉政教育、源头预防、作风建设、履行职责等方面工作进行实地考察（考核内容见附件 1、附件 2，考核分数按百分制打分后再折算），分值占全面从严治党考核总分的 20%。

三、考核实施

乡镇街道和市直部门单位党风廉政建设考核，在市纪委会领导下，市纪委党风政风监督室负责牵头组织、协调调度、审核汇总，向市委主体责任办公室提报考核成绩，市纪委有关部室、各派驻纪检监察组根据办法要求具体实施考核。

附件 1

2021 年乡镇街道党风廉政建设 年终检查考核细则

(100 分)

一、组织领导 (20 分)

1. 年初制定年度党风廉政建设工作意见或方案,对全年工作作出安排部署的计 1 分,未部署的不得分。

2. 定期研究部署党风廉政建设和反腐败工作计 1 分,未研究部署的不得分。

3. 班子其他成员认真履行“一岗双责”,对分管领域内的党风廉政建设工作作出安排部署、经常约谈提醒、分析调度的,计 2 分,未开展的不得分。每有 1 名班子成员不正确履行责任的,扣 1 分,扣完为止。

4. 定期对下属部门单位开展党风廉政建设检查考核,并将考核结果纳入班子和干部总体评价、奖励惩处等的计 1 分,未开展的不得分。

5. 纪委书记“三转”到位,没有分管与纪检监察工作无关的工作,计 2 分,“三转”不彻底的不得分。

6. 乡镇街道纪检监察组织健全,人员不少于 4 人的计 2 分,谈话室建设符合上级要求的计 1 分,经费有保障的计 0.5 分,办案办公设备配备齐全到位计 0.5 分。

7. 村纪检委员配备到位，工作职能明确、制度健全、发挥作用开展工作的，计 1 分，没有的不得分。

8. 乡镇（街道）纪（工）委书记每季度至少对辖区内管理区、部门站所和村居负责人、村纪检委员开展 1 次廉政谈话或约谈提醒，计 2 分，每少一次扣 0.5 分。

9. 乡镇（街道）党（工）委书记每半年一次对党员干部开展廉政谈话或上廉政党课的，计 1 分。开展新任职村两委干部廉政谈话的，计 1 分。

10. 年底或年初至少开展一次镇、村关键岗位人员述责述廉或约谈提醒活动，计 2 分，未开展的不得分。

11. 认真落实全面从严治党主体责任项目化推送清单任务，逐项落实到位，计 2 分，每有一项不落实的扣 1 分，扣完为止。

二、廉政教育（13 分）

1. 将反腐倡廉学习纳入党委中心组学习的，计 1 分，未纳入学习的不得分。

2. 认真落实会前“纪法知识学习一刻钟”制度，每月至少开展一次纪法知识学习和案例警示教育等廉政教育活动，计 3 分，每少一次扣 0.5 分，本项扣完为止；推动“纪法知识学习一刻钟”进村居，活动开展经常的计 1 分，不经常的扣 0.5 分，未开展的不得分。

3. 推进廉政文化进机关、进村居、进企业、进学校、进医院等活动，打造有特色的廉政文化教育场所视情计 1-3 分，没有的

不得分。

4. 对查处的各类典型问题点名道姓公开通报曝光的计 2 分，未通报曝光的不得分。

5. 强化廉政宣传，在中央、省、泰安、新泰市级主流报刊发稿，每篇分别计 1.5 分、1 分、0.5 分、0.2 分，同一篇稿件按最高级别计分，不重复计分，最高计 3 分。

三、作风建设（13 分）

1. 开展违反中央八项规定精神问题，形式主义、官僚主义，破坏营商环境问题，不担当、不作为问题整治的，计 9 分，未开展的不得分，弄虚作假不得分；自查自纠工作开展不深入、不扎实、走过场，效果不明显的酌情扣分。对违反中央八项规定精神问题查处不力，全年无查处违反中央八项规定精神案件的扣 9 分，本项积分扣完，从其他积分中扣除。

2. 重要时间节点，能通过下发通知、发短信、印发明白纸等方式对党员干部严要求、严管理、严监督的，计 2 分，未开展的不得分。换届前开展换届纪律警示教育的，计 2 分，未开展的不得分。

四、群众身边不正之风和腐败问题整治（22 分）

1. 开展巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接专项监督，监督检查扎实有效、发现问题及时反馈整改、查处问责到位，计 5 分；未开展的不得分，开展不深入不扎实，走过场，效果不明显的酌情扣分。

2. 开展“群众最不满意的 10 件事”集中整治等民生领域漠视侵害群众利益问题专项整治，整治深入扎实、发现问题及时反馈整改、查处问责到位，计 5 分；未开展的不得分，开展不深入不扎实，走过场，效果不明显的酌情扣分。

3. 开展农村“三资”管理、惠农补贴、村（社区）干部及近亲属涉权事项公开和备案制度落实情况等监督检查，监督检查落实到位、发现问题及时反馈整改、查处问责到位，计 5 分；未开展的不得分，监督检查不到位的酌情扣分。

4. 开展安全生产、疫情防控、河湖长巡河湖情况监督检查，监督检查落实到位、发现问题及时反馈整改、查处问责到位，计 3 分；未开展的不得分，监督检查不到位的酌情扣分。

5. 强化扫黑除恶监督执纪问责工作，聚焦重点领域，摸排和收集涉黑涉恶腐败和“保护伞”及监管失职失责等问题线索，计 2 分；对上级交办、转办、摸排掌握的涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索逐一认真核查，计 2 分；工作未开展或流于形式的酌情扣分。

五、巡视巡察反馈问题整改（4 分）

对各级巡视巡察反馈的问题认真进行整改，计 4 分；对反馈问题未整改或整改不到位的，酌情扣分。

六、源头预防（28 分）

1. 信访举报工作开展到位的计 6 分。党（工）委会议每季度至少研究 1 次信访举报工作，每少 1 次扣 0.5 分；化解稳控工作

不力，发生进京到省越级访，每起扣 0.2 分；对纪检监察信访举报工作不重视，不按要求参会、报送相关资料等，每次扣 0.2 分；对交办信访事项工作措施不力，造成严重不良影响的，每起扣 1 分；未按时完成积案化解任务的，每件扣 0.5 分。本项积分扣完，从其他积分中扣除。

2. 对市纪委、公检法和行政执法部门移送或执纪监督中发现的党员干部及监察对象存在的其他问题线索，及时查处问责的，计 2 分，未开展的不得分。

3. 对党员干部存在的苗头性、倾向性问题能及时发现，并积极运用“第一种形态”提醒纠正的，计 2 分，未开展的不得分。

4. 涉及“三重一大”相关事项，制度健全、决策程序规范的，计 1 分，不按规定程序进行的不得分；扎实开展监督检查，发现问题及时反馈整改、查处问责到位，计 2 分；未开展的不得分，监督检查不到位的酌情扣分。

5. 深入开展镇村关键岗位、重点领域及重点环节、重大资金使用风险点排查，发现问题及时反馈整改、查处问责到位计 1 分，未开展的不得分，监督检查不到位的酌情扣分；实施行之有效的岗位风险控制措施，完善岗位风险防控机制的计 1 分，没有或流于形式的不得分。落实纪检监察干部联系点制度的计 1 分，未落实的不得分。

6. 实施党风廉政建设责任追究，问责追责到位的，计 2 分；应追未追或追责不到位的不得分。

7. 开展村级小微权力监督检查、村级权力运行“九查九看”工作，有方案、有部署，有措施、有效果的计 5 分；没有或流于形式的不得分。相关试点乡镇开展提级监督试点村、基层站所工作，措施扎实、成效明显的计 5 分，流于形式的不得分。

附件 2

2021 年市直部门党风廉政建设工作 年终检查考核细则

(100 分)

一、组织领导 (10 分)

1. 年初制定年度党风廉政建设工作意见或方案,对全年工作作出安排部署的计 1 分,未部署的不得分。

2. 党委(党组)主要负责同志对党风廉政建设高度重视,对重要工作或重大问题提出要求、作出讲话,计 1 分,未开展的不得分。

3. 党委(党组)至少每季度研究部署一次党风廉政建设工作,计 2 分,未开展的不得分,每少一次扣 0.5 分。

4. 层层抓好党风廉政建设责任落实,班子成员对分管范围内的党风廉政建设工作作出安排部署、分析调度,计 2 分,未开展的不得分。

5. 年底或年初至少开展一次述责述廉,计 2 分,未开展的不得分。

6. 对下属部门单位开展党风廉政建设检查考核,并将考核结果纳入班子和干部总体评价、奖励惩处和选拔任用的,计 2 分,未开展的不得分。

二、廉政教育 (15 分)

1. 将党风廉政建设纳入干部教育培训、党委（党组）中心组学习计划，明确学习内容，计 2 分，未纳入、未明确的不得分。

2. 严格执行《纪法知识学习一刻钟制度》，每月至少组织单位干部职工开展 1 次专题学习，计 6 分；每少 1 次扣 0.5 分，扣完为止。

3. 党委（党组）主要负责人至少每半年一次为本单位党员干部讲廉政党课，计 2 分，未开展的不得分，每少一次扣 1 分。

4. 每半年至少开展一次警示教育。结合本单位、本系统、本领域或外地查处的违纪违法典型案例，开展集中教育警示，以案为鉴、以案促改，计 2 分，每少一次扣 1 分。将换届纪律纳入警示教育内容，未纳入的扣 1 分。

5. 强化廉政宣传，在中央、省、泰安、新泰市级主流报刊发稿，每篇分别计 1.5 分、1 分、0.5 分、0.2 分，同一篇稿件按最高级别计分，不重复计分，最高计 3 分。

三、源头预防（14 分）

1. 党委（党组）主要负责人与领导班子成员、下属单位负责人、新任职干部、重点岗位负责人开展廉政谈话，领导班子成员与分管部门负责人开展廉政谈话，计 6 分，每少约谈一类人员的扣 1 分，扣完为止。

2. 涉及“三重一大”相关事项，制度健全、决策程序规范的，计 4 分，不按规定程序进行的不得分。

3. 深入开展岗位风险点排查，实施行之有效的岗位风险控制

措施的，计 4 分；没有或流于形式的不得分。

四、作风建设（23 分）

1. 认真开展违反中央八项规定精神问题，形式主义、官僚主义问题，破坏营商环境问题，不担当、不作为等问题自查自纠的，计 7 分，未开展的不得分；自查自纠工作开展不深入、不扎实、走过场，效果不明显的酌情扣分，扣完为止。

2. 主动承担做好民生领域、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、三资、“群众最不满意的 10 件事”、安全生产、疫情防控、河湖长巡河湖情况等各类重点工作的专项整治、监督检查，计 7 分，工作开展不扎实、针对性不强的酌情扣分，扣完为止。

3. 重要时间节点，能通过下发通知、发短信等方式对党员干部严要求、严管理的，计 2 分，未开展的不得分。

4. 对党员干部存在的苗头性、倾向性问题能及时发现，并积极运用“第一种形态”提醒纠正，被市纪委审核认定的，每人次计 1 分，最高计 7 分，没有不得分，弄虚作假不得分。

五、履行职责（20 分）

1. 落实主体责任，认真完成全面从严治党主体责任项目化推送清单任务，逐项落实到位的计 6 分，每有一项不落实的扣 1 分，扣完为止。

2. 落实监管责任，根据部门单位职能和行业特点，排查梳理本部门单位在履行职责方面存在的问题，开展专项整治的，计 6

分，专项整治开展不深入的酌情扣分，未开展的不得分。相关职能部门开展提级监督试点村、基层站所工作，措施扎实、成效明显的计 4 分，流于形式的不得分。

3. 对各级巡视巡察反馈的问题，认真进行整改的，计 4 分，未整改或整改不到位的不得分。

六、支持纪检监察工作（18 分）

1. 党委（党组）配备分工全面从严治党、党风廉政建设工作领导班子成员计 2 分，未明确分工的不得分。

2. 积极主动做好市纪委及派驻纪检监察组安排部署的各项工作任务，成效好、效率高的，计 10 分，工作拖拉不认真、未完成任务的，酌情扣分；工作被动应付，党风廉政建设工作落实不力的，不得分。

3. 信访举报工作开展到位的计 6 分。党委（党组）会议每季度至少研究 1 次信访举报工作，每少 1 次扣 0.5 分；化解稳控工作不力，发生进京到省越级访，每起扣 0.2 分；对纪检监察信访举报工作不重视，不按要求参会、报送相关资料等，每次扣 0.2 分；对交办信访事项工作措施不力，造成严重不良影响的，每起扣 1 分；未按时完成积案化解任务的，每件扣 0.5 分。本项积分扣完，从其他积分中扣除。

基层党建工作考核实施细则

一、考核对象

37 个市管党（工）委。

二、考核内容

主要从“四不两直”督导、党（工）委书记述职、基层党建考核三个方面进行督导考核。

（一）日常“四不两直”督导情况（100 分）。根据各级“四不两直”督导情况，分 ABC 三类乡镇（街道）和其他市管党（工）委排定成绩，再按照第一名得 100 分，依次按 1 分等差递减排列各市管党（工）委成绩，得分按 20%的比例折算计入总成绩。

（二）党（工）委书记述职评议情况（100 分）。年终，组织开展乡镇（街道）党（工）委和其他市管党（工）委书记抓基层党建专项述职评议。采取实名制评价，按 ABC 三类乡镇（街道）和其他市管党（工）委分别排出名次，再按照第一名得 100 分，依次按 1 分等差递减排列各市管党（工）委成绩，得分按 20%的比例折算计入总成绩。

（三）年终督导考核情况（100 分）。年终，考核组到各市管党（工）委集中督导考核，根据基层党建考核（乡镇街道还要考核村（社区）“两委”换届及后续工作开展情况）、“灯塔新泰先锋”微信发稿、“灯塔一党建在线”、组工信息宣传、组织信访

五个方面打分，得分按 60%的比例折算计入总成绩。

1. 基层党建考核情况（65 分）。由市委组织部组织一、二、三科，市委党员教育中心分别考核赋分。其中，针对乡镇（街道）党（工）委，单独设置村（社区）“两委”换届及后续工作开展情况考核（10 分），由市委组织部组织三科根据工作情况赋分。

2. 新泰先锋微信发稿情况（5 分）。由市委党员教育中心根据发稿量赋分。

3. “灯塔一党建在线”（5 分）。由市委党员教育中心综合考核赋分。

4. 组工信息宣传情况（5 分）。由市委组织部研究室根据发稿量赋分。

5. 组织信访情况（20 分）。根据年度各市管党（工）委组织信访情况确定成绩。出现县级上访：因处置不当、稳控不力，导致出现 3 次以下重复访的，每起扣 1 分，出现 4 次以上重复访或缠访闹访的，每起扣 2 分。出现越级上访：到泰安市级上访的每起扣 1 分，到省级上访的每起扣 2 分，进京上访的每起扣 3 分，出现重复访的加倍扣分，扣完为止。

三、年终督查考核安排

1. 考核时间。年末组织进行，每个市管党（工）委 1 天，具体考核时间由各考核组与各市管党（工）委对接确定。

2. 方法步骤。考核由市委组织部组织实施，主要采取听取市管党（工）委汇报，查看档案资料和现场等形式进行。具体步骤

如下：

（1）抽取名单。考核组按照抽查标准，每个乡镇街道抽查4—5个单位党组织，其中不少于2个村（青云、新汶抽取1个村、1个社区，其他乡镇抽取2个村）、1个“两新”组织、1个机关事业单位。其他市管党（工）委抽查2—3个党组织。提前抽取名单，考核组到被考核单位后通知。

（2）座谈了解。考核前，考核组听取市管党（工）委工作汇报，与市管党（工）委分工负责同志、组织（政工）、经管（财务）等部门负责人座谈，了解各项工作开展情况。

（3）实地检查。在被抽查单位，座谈党支部书记，了解“两学一做”学习教育常态化制度化、城市基层党建、“两新”组织党建、深化过硬党支部建设、基层党建标准化规范化建设、带头人队伍建设、软弱涣散党组织整顿、推动村集体经济提质增效、充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用做好常态化疫情防控及“过暖冬、送温暖”工作等情况。

3. 考核标准

（1）履行基层党建工作责任情况。各级党组织履行抓基层党建主体责任、党组织书记履行抓基层党建第一责任人职责、班子其他成员履行分管领域基层党建责任情况。重点突出党组织书记在推动工作落实、破解重点难点问题方面的做法，牵头组织实施党组织书记突破项目的进展情况和成效。

（2）持续深化过硬党支部建设，强化基层党员学习教育情

况。组织基层党组织和党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和历次全会精神情况；基层党组织按期换届、评星定级，严肃党的组织生活，落实党建活动日，认真组织“三会一课”、主题党日，健全完善日常学习长效机制情况，做好月记实记录并及时上传山东e支部，开展好组织生活会；做好党务、村务、财务公开工作，特别是落实“三资”管理《办法》情况，并及时上传“三务”公开系统；探索实行党员分类管理，落实党员量化积分及末位警示制度，激活党员队伍，争当先锋情况；落实党员教育管理各项制度，做好发展党员和党费收缴管理使用工作，及时更新发展党员全程记实公示系统，深入开展发展党员违规问题“清零”行动，三年以上未发展党员村实现动态清零；抓实突出问题整改，建立查找解决问题长效机制情况；发挥领导干部表率作用，建立以上率下、层层示范长效机制情况。

（3）基层党建工作重点任务落实情况及取得的成效。重点是贯彻落实中央、省委、市委关于农村、城市、国有企业、非公有制经济组织和社会组织等基层党建重要会议和重要文件精神情况。

①农村党建方面，主要包括高标准高质量完成村“两委”换届工作，健全村级配套组织建设，深入开展“百日攻坚开新篇”专项行动情况；村党组织带头人队伍整体优化提升，实施“五乡”行动和“育苗升级”工程；新一轮软弱涣散村党组织整顿工作情况；村级工作规范运转，严格执行“四议两公开”、“三务”公开

和村干部坐班值班等制度，推进基层民主协商情况；完善抓乡促村工作机制，推进农村区域化党群服务中心建设情况；推动村集体经济提质增效，严格落实《关于全面加强农村集体“三资”管理规范化建设的实施意见》，持续巩固村集体经济“跨五跃十”行动成果，村党组织领办合作社工作开展情况，深化“百企联百村”行动情况，中央财政资金扶持项目运行情况，落实村级组织运转保障经费；做好第一书记管理服务情况；充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用做好常态化疫情防控工作等。

②城市党建方面，主要包括街道转职能体制建设、政策保障落实情况；社区工作用房配建移交机制、社区及网格工作阵地建设情况；社区工作者职业体系和薪酬体系建设、社区“一窗受理、全科服务”模式工作任务落实情况及完善“三位一体”、开展减负增效、协商规范化建设、贯通城市基层党组织体系情况；城市基层党建联合体实体化建设及运行情况；抓党建引领红色物业、社区领办物业兜底管理老旧小区、业委会组建、提升物业管理服务质量工作情况；优化网格社区、配齐网格“1+2+N”工作团队及居民楼长、建立协调联动机制，提高城市社区治理能力等情况。

③机关党建方面，主要包括深化“双报到”、创建红星服务品牌、参与基层治理服务工作情况；抓行业党建工作情况；乡镇街道、市直单位党委（党组）深化政治型、学习型、效能型、服务型、廉洁型、文明型机关建设情况；配强机关专职党务工作者，进一步落实《党委（党组）机关党建“十条”基本规范》，改进

党员干部作风，整治机关党建“灯下黑”等情况。

④“两新”组织党建方面，开展“两新”组织党建摸底，推进党的组织和工作有效覆盖情况；“百千万提升工程”推进情况；构建园区综合党委一片区党总支一企业党支部组织体系，健全组织联建、人才联育、资源联享、活动联办、发展联谋“五联”机制情况；推动产业链党建工作情况。

⑤国有企业党建方面，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，抓好国有企业基层党组织工作条例和我省《若干措施》落实情况；对照45项重点任务，开展落实情况“回头看”，逐一查摆分析，整改落实情况；持续深化党的领导有效融入公司治理，落实党委研究决定事项、前置研究讨论事项及负面事项“三张清单”情况。

⑥学校党建方面，学习贯彻《基层党组织工作条例》，梳理学校党建工作情况；规范分校、校区党组织设置情况；建立和落实党组织领导下的校长负责制，深化学校“党员领航行动”，打造“一校一品”党建品牌工作情况。

⑦公立医院党建方面，总结宣传疫情防控斗争中加强公立医院党的领导和党建工作的经验做法，形成一批制度成果和实践成果情况；全面执行党组织领导下的院长负责制，扎实推进“党建入章”、党委会和院长办公会议事规则修订等工作，确保党的领导落到实处工作情况。

（4）存在的突出问题。深入了解分析党组织书记在履行抓

基层党建工作职责中存在的差距和不足、基层党建工作中存在的问题和薄弱环节，上年度查摆的突出问题、上级点评和群众评议指出的问题和督查、巡视巡察工作中反馈的基层党建工作问题整改情况等。对单位面上普遍存在的问题，从责任落实、推进力度和抓基层党建工作的体制机制等方面，查找分析党组织和党组织书记履职中的问题。

乡镇（街道）党（工）委，按照镇级、行政村（社区）、机关事业单位、两新组织四个层面按照百分制进行打分，再按照 3: 3: 1: 1 折算计入年终督查考核成绩。

其他市管党（工）委，按照系统党（工）委、机关党建、基层党支部三个层面按照百分制进行打分，再按照 3: 2: 1 折算计入年终督查考核成绩。

四、计分办法和结果运用

汇总各市管党（工）委“四不两直”督导、党（工）委书记述职、基层党建督查考核分数，按照对应比例折算入总成绩，按 ABC 三类乡镇和其他市管党（工）委分别排出名次，再按照第一名得 120 分，依次 1.5 分等差递减排列，计算出各市管党（工）委最终党建考核成绩。考核结果计入全市落实全面从严治党考核总分。成绩较差、工作落实不到位的，约谈市管党（工）委书记，限期整改落实。

领导班子和干部队伍建设工作 考核实施细则

一、考核对象

各乡镇（街道）党（工）委，市直各部门单位党组（党委）。

二、考核内容

1. 多维评价

乡镇街道分值100分，市直部门单位10分，其中市领导评价、上下互评、本单位测评分别占40%、30%、30%的权重。

（1）市领导评价。年底，市委组织部统一组织进行，由市大班子领导根据全年工作和平时掌握的情况，填写《评价意见表》，对乡镇街道、市直部门单位领导班子和干部队伍进行实名评价。

（2）上下互评。年底，市委组织部统一制定下发《评价意见表》，由乡镇街道对市直部门单位领导班子和干部队伍进行评价，市直部门单位对乡镇街道领导班子和干部队伍进行评价。评价意见经乡镇（街道）党（工）委、市直部门单位党委（党组）集体研究，主要负责同志签字后上报。

（3）本单位测评。对乡镇街道，结合领导班子换届考察，组织本单位干部职工进行测评；对市直部门单位，结合年度考核工作，组织本单位干部职工进行测评。

以上评价均分为“好”“较好”“一般”“差”四个档次，分别对应系数1.0、0.85、0.7、0.55，由市委组织部进行汇总并计算考核得分。

2. 加分扣分

对乡镇街道、市直部门单位领导班子和干部队伍进行经常性考核，建立监测台账，形成工作记实。对贡献突出、成绩显著的单位，给予加分；对出现闹不团结、领导成员严重违纪或受到组织处理、干部“带病提拔”、有关举报和信访查实及其他负面情况的单位，根据实际情况予以扣分。年底，市委组织部统一组织听取有关部门意见，查阅相关资料，经综合分析研判后确定各单位考核得分。

机关党建工作考核实施细则

一、考核对象

市直部门单位机关党组织。

二、计分办法

（一）政治型机关（30分）

1. 强化主责主业意识。党组织主要负责人，主持制定本单位党建工作年度计划，贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例》，研究推进措施（1分）。定期听取职能部门、科室党的建设专题工作汇报，每季度至少研究一次机关党建工作（1分）。明确党组（党委）书记抓机关党建第一责任人责任、领导班子成员及内设机构负责人抓党建“一岗双责”；制定年度党组（党委）领导机关党建工作的具体责任清单（1分）。对下属单位、内设机构的党建工作进行任务分解，明确具体要求（1分）。机关党委和不设党委的党总支书记，应当由本单位党员主要负责人担任，党支部书记原则上由本单位党员主要负责人担任（1分）。部门党组（党委）每年向市委报告抓机关党建工作情况，机关党组织书记每年向市委市直机关工委、部门党组（党委）述职，党支部书记向机关党委（党总支）述职（1分）。

2. 强化党章党规意识。尊崇党章，严格执行党内法规，树牢

“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”（2分，通过现场考核检验学习效果，现场提问党组织负责人党章党规等以上内容）。培育积极健康的党内政治文化，严防“七个有之”，做到“五个必须”。健全支部党员日常学习、专题培训、主题征文、演讲比赛等形式的专题学习党章党规的档案资料（2分，查阅资料1分，党员现场考试1分）。

3. 严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”制度，党组（党委）书记讲专题党课（3分，查阅党建“月纪实”本，三会缺一次扣0.5分，未讲党课扣1分）。严格执行主题党日制度，有全年活动计划、活动图片资料和活动记录资料（3分，缺一次扣1分）。按时召开党支部、党小组组织生活会，记录规范（2分，缺一次扣2分，不规范者酌情扣分）。党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部（党小组）组织生活会，过好双重组织生活（1分）。把县级领导所在支部建设成为走在前列的样板支部。

4. 加强机关党组织建设。党组织班子设置合理、职数健全、分工明确，按要求配备一定数量的专兼职党务工作者（2分）。灯塔系统山东E支部每个支部每月至少上传1篇（2分，查看系统，少一次扣0.5分）。加强阵地建设：有独立办公场所的单位，要设置专门的党员活动室，有必要的版面和电教设施；无独立办公场所的部门，要在办公室开辟党建活动专栏，有明显标志（2分）。有必要的党建经费保障（1分，查党建经费专项支出情况）。

5. 加强思想政治工作。实施机关党员思想动态研判制度，每

年至少开展一次思想政治工作分析(2分,查看制度、分析报告)。落实意识形态工作责任制,每年至少2次专题研究意识形态工作(2分)。

(二) 学习型机关(18分)

1. 抓好政治理论学习。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,组织开展机关党员大讲堂、党员干部“微课堂”等多种形式的学习教育培训活动(2分,查阅学习制度、年度计划、学习记录)。学习习近平总书记关于本部门本领域的重要论述和重要指示批示精神,及时跟进学习习近平总书记“七一”讲话等重要讲话精神。贯彻落实党员干部教育培训规划,每年组织党员集中学习培训和集体学习时间不少于32学时(2分)。发挥党组(党委)理论中心组领学促学作用,制定中心组学习制度、计划,明确学习内容,原则上每月不少于1次(2分,少一次扣0.5分)。

2. 抓实业务能力提升。根据机关工作需要,对市直部门领导干部,开展财务金融、产业转型、乡村振兴、新旧动能转换等方面的专业知识培训。组织市直部门领导干部到知名高校、先进发达地区精准培训,全面提升领导干部想大事、谋大事、干大事、成大事的能力(4分)。

3. 开展党史学习教育。按照党史学习教育活动的部署要求,结合部门职责任务和党员队伍建设实际,高标准高质量完成学习教育各项任务(2分)。通过瞻仰革命圣地、党性教育基地、学

习先进典型等多种途径，强化理想信念教育，坚定共产主义信仰（2分）。

4. 做好“学习强国”和“灯塔大课堂”的学习工作。学懂用活“学习强国”学习平台，支部党员注册率100%，注册人员日活跃度达到100%（2分，抽查在线学习情况）。抽查部分党员灯塔软件查看“灯塔大课堂”学时，每期按时学习（2分）。

（三）效能型机关（18分）

1. 持之以恒担当实干。把优化营商环境作为“头号工程”抓紧抓实（2分）。在改革创新上出实招、趟新路，为我市经济社会高质量发展作出示范，本单位常规工作有亮点，重点工作有特色，难点工作有突破。（2分）积极投入全市重点工作攻坚行动，广泛开展攻坚克难、岗位建功等比武竞赛活动（1分，查阅相关资料资料）。

2. 锤炼过硬干部队伍。加强机关党员队伍管理，支部有党员花名册，按月收取党费（查看党委开具的收据及明细台账），每月公布一次党费收缴明细表（2分）。认真做好党员发展及违规问题“清零”工作，严格按程序做好入党积极分子、发展对象、预备党员的发展教育，会议程序规范，及时上传至灯塔“党员公示纪实”系统，党员档案由专人管理（1分）。坚持党对群团、武装工作的领导，单位工青妇及武装群团组织健全（单位是机关党委和机关党总支的要健全群团组织，单位是支部的要指定专人分管）（2分）。

3. 加强制度建设。严格公务员平时考核，考核情况作为评先树优、业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。（1 分）建立健全科学有效的容错纠错机制，健全完善党员干部待遇激励保障制度体系，认真落实体检、休假等制度，为干事创业的党员干部撑腰鼓劲（2 分）。落实谈心谈话制度，对机关干部做到“五必谈”“五必访”，建立健全“三关”机制（1 分，查阅谈话材料）。

4. 深化党建先锋品牌创建。深入推进机关党建“品牌提升”行动，培树“党建与业务深度融合”标杆，有品牌名称、实施方案、推进措施配档表，并上报机关工委确认（2 分）。有“一把手党建突破项目”，有具体措施和进展情况及参与活动资料（2 分）。

（四）服务型机关（16 分）

1. 深化“活细胞、强堡垒”工程。党组织落实“双诺双评”制度，年初公示对上级党组织和党员群众的承诺，年终有对上级党组织和党员群众的述职和评议结果，有承诺书、述职报告和评议结果（3 分）。党员开展“亮承诺、作表率”活动，党员大会、重要公务活动佩戴党员徽章，党员岗位亮格言和职责承诺等活动有证明材料（2 分）。

2. 密切联系群众。积极参与“双楼长”、“双报到”、网格化治理等工作，有活动开展情况资料（2 分）。积极开展党员志愿服务，有志愿服务项目、志愿服务队（附名单）、志愿标识、活动照片（3 分）。

3. 提升群众满意度。推行“马上就办、办就办好”工作作风，把提升群众满意度贯穿始终，按照上级交办任务、职责应办任务、群众需办事项、“12345”反馈问题、各类查办事项，全面落实服务承诺、首问责任、一次性告知、限时办结等制度（6分）。

（五）廉洁型机关（8分）

1. 扎实推进党风廉政建设。不断巩固拓展落实中央八项规定精神成果，着力整治形式主义、官僚主义等问题，“四风”老问题和新表现得到有效整治，有自查自纠问题清单、整改方案、整改结果汇总等（2分）。充分发挥机关纪检组织作用，认真排查廉政风险隐患，建立党员干部廉政档案，健全防控机制，强化监管措施。（2分）。

2. 严格纪律规矩刚性约束。将《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党规党纪纳入党组（党委）理论学习中心组、党支部学习教育内容（2分）。运用监督执纪“四种形态”，继续保持惩治腐败高压态势，依法依规查处各类违纪违法案件、违纪问题，按照要求报备案件（2分）。

（六）文明型机关（10分）

1. 加强党内政治文化建设。开展“最美党务干部、最美党支部书记”评选、“建设中层、赢在执行”、“重温入党誓词”、“党员说事日”、“政治生日”等活动（2分）。积极培育、挖掘先进典型，有培树计划和名单，培树过程及评选、推介等视频图文资

料积累档案（含被培树人员的日常学习工作生活资料积累）（1分）。

2. 深化机关精神文明建设。结合全国文明城市复审，加强机关文明单位创建规范化管理，抓好行业文明创建工作，提供践行社会主义核心价值观宣传版面（2分）；积极开展党员创城志愿服务工作，做好交通执勤和片区执勤（1分）。开展“书香机关”“书香支部”领导荐书读书活动（1分）。

3. 积极开展机关文体活动，丰富机关文体生活。积极组织开展知识讲座、演讲比赛、体育运动赛事等群众喜闻乐见的文体活动，全年不少于三次。（3分，缺一次扣1分）。

三、其他说明

（一）“一票否决”内容

在社会治安综合治理、安全生产和重大安全生产事项风险、节能目标考核、重大食品安全事故、主要污染物总量减排、减轻农民负担、特别重大亡人火灾责任事故等方面被“一票否决”的。

（二）加分

1. 党建工作为上级提供现场会的视层级分别予以加分（新泰市级加5分，泰安市级加8分，省级加10分）。

2. 及时向上级报送本部门党的活动信息（在新泰市直机关党建微信平台等媒体每采用一篇稿件加1分，泰安媒体一篇稿件加2分，省级加3分；同一内容、多次转发的按最高级别计分，所有加分项最高不超过10分）。

3. 组织“评机关”“评窗口”活动，组织 100 名企业和群众代表对各部门、单位和服务窗口的工作进行评价（评价等次为“好”加 10 分，评价等次为“中”加 5 分，评价等次为“差”不得分）。

4. 积极参加机关工委组织的各项活动，根据具体表现及获奖情况，给予相应加分。

（三）减分

1. 党建工作受到通报批评或受到负面报道的，视情况予以减分。

2. 单位人员存在违法违规违纪行为的视情况予以减分。

3. 市委巡察反馈问题未整改或整改不到位视情况予以减分。

用习近平新时代中国特色社会主义思想 武装党员干部情况和意识形态工作 考核实施细则

一、考核对象

各乡镇街道，市直各部门单位。

二、计分办法

（一）乡镇街道

1. 用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部情况（45分）

（1）中心组学习（10分）。①制定党委中心组学习制度、学习计划，明确学习内容，得1分，否则不得分。②以正式文件形式及时印发学习安排意见并提出具体要求，得1分，否则不得分。③以正式文件形式制定党史学习教育实施方案，得1分，否则不得分。④党委中心组定期组织集体学习，每月不少于1次，全年研讨不少于6次（包含党史学习教育4次专题学习研讨、“七一”重要讲话精神、六中全会精神），积极邀请相关部门进行列席旁听，达标得4分，每少一次学习扣0.5分，每少一次研讨扣0.5分，每少一次重大主题研讨扣1分，未邀请列席旁听扣1分，扣完为止。⑤中心组成员按要求开展自学，做好学习笔记，积极撰写调研文章，每人不少于1篇，达标得2分，少一人笔记扣

0.5分，未撰写的每人扣0.5分，扣完为止。⑥每半年一次向上级党委报告本级党委中心组学习情况，达标得1分，少一次扣0.5分。

加分项：满分为5分，涉及中心组学习的稿件在中央媒体、刊物刊发1篇稿件计5分，在省级媒体、刊物刊发1篇稿件计3分，在泰安市级媒体、刊物刊发1篇稿件计1分。

（2）专题宣讲（6分）。①成立宣讲团，根据形势任务和上级部署，制定宣讲计划，明确宣讲人、宣讲时间和宣讲内容，得1分，否则不得分。②宣讲团成员每年不少于2次进基层开展宣讲活动，得1分，每少一人次扣0.5分。③党委中心组成员围绕党史学习教育、“七一”重要讲话精神、六中全会精神等重大主题带头深入基层宣讲，得2分，每少一人次扣0.5分。④每年向上级宣传部门报送宣讲视频1篇，动态类、经验类、调研类信息每月报送1篇，达标得1分，否则不得分。⑤至少有1支百姓或基层党支部书记宣讲队伍，达标得1分，否则不得分。

（3）“我为群众办实事”实践活动（7分）。①有市、乡、村三级“我为群众办实事”台账，达标得1分，否则不得分。②有每一件实事的开始、事中、结项图片或视频档案资料，有总结报告，达标得5分，每少一项扣1分，扣完为止。③随机抽取一个市级实事项目实地查看，按期完成的得1分，否则不得分。

（4）党史学习教育典型倡树（4分）。①党史学习教育各级《简报》采用亮点工作经验做法情况，被省、泰安、新泰《简报》

采用一条的，分别得 2 分、1 分、0.5 分，最高分 2 分。②党史学习教育省、泰安和我市媒体刊发稿件情况，被省、泰安、新泰级媒体采用一条的，分别得 2 分、1 分、0.5 分，最高分 2 分。

（5）重点理论读物发行（8 分）。①党史学习教育 4 本指定学习材料征订发行情况，达标得 4 分，实际得分按完成百分比折算。②3 本《简史》学习材料征订发行情况，达标得 4 分，实际得分按完成百分比折算。

（6）“学习强国”推广使用（10 分）。①注册用户数：本单位党员全部注册学习强国得 1 分，即注册人数不少于灯塔数据上的党员人数，否则不得分。②用户总数占党员数的比例：本单位注册人数达到本单位党员总数 2.6 倍的得 3 分，否则按照实际完成情况折算得分。③用户活跃度：本单位最近 10 天参与度的平均值，达到 65%的得 3 分，否则按照实际完成情况折算得分。④供稿情况：全年刊发 12 篇及以上的得 3 分，不足 12 篇按照实际完成情况折算得分。

扣分项：因“学习强国”工作不利，对其发出意识形态工作责任制提示单的单位，在上述得分基础上，红色扣 2 分，黄色扣 1 分。

2. 落实意识形态工作责任制（35 分）

（1）党委重视情况（15 分）。①把意识形态工作作为党的建设和政权建设重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，达标得 3 分，否则不

得分。②成立并及时调整党委意识形态和宣传思想工作领导小组，召开会议，认真履职尽责，达标得1分，否则不得分。③党委（党组）及时传达贯彻落实上级关于意识形态工作重要文件、重要讲话、情况通报、重大决策部署，传达贯彻落实市委关于意识形态工作的重要部署，达标得4分，否则不得分。④加强意识形态领域分析研判、建立健全预警监测机制和应急处置机制，每半年召开一次分析研判会议，达标得2分，否则不得分。⑤加强意识形态阵地管理、队伍建设、监督检查，经费投入、人员培训，达标得2分，否则不得分。⑥积极向上级宣传部门报送舆情信息，全年完成12篇及以上的得3分，不足12篇按照实际完成情况折算得分。

（2）工作落实情况（15分）。①党委会每年至少两次专题研究意识形态工作，得6分，每少一次扣3分。②把意识形态工作作为向党代会报告工作的重要内容，得3分，否则不得分。③每半年向上级党委专题汇报一次意识形态工作，重大突发事件随时报告，得6分，每少一次扣3分。

（3）领导班子履行主体责任等情况（5分）。①党委领导班子履行意识形态工作主体责任、党委书记履行第一责任人责任、党委分管领导履行直接责任人责任和班子其他成员履行“一岗双责”的情况，达标得2分，否则不得分。②党委班子成员把意识形态工作作为民主生活会和述职报告的重要内容，达标得3分，否则不得分。

(4) 党委领导班子、党员干部有下列情形之一的，此项考核得 0 分：①在处置意识形态领域重大问题上，领导不力、处置不当、造成不良影响的。②在管辖范围内举办的报告会、研讨会、讲座、论坛、培训等活动中，报告人有发表否定党的领导、攻击中国特色社会主义制度等不良言论的。③对所管理的党员干部有公开发表违背党章、党的决定决议和政策等不良言论的。④在党史学习教育活动中，走过场、学习教育效果不严不实的。

3. 新闻宣传工作（20 分）

累计得分最高的计 20 分，其他单位按与最高分的比值计分。

(1) 在新泰广播电视台、《今日新泰》等市级主流媒体刊发一篇新闻稿件得 1 分（简讯得 0.5 分）。在《今日新泰》头版、新泰电视台《新泰新闻》得 2 分。

(2) 在《泰安日报》《泰山晚报》、最泰安客户端、泰安广播电视台等泰安级主流媒体刊发一篇新闻稿件得 2 分（简讯得 1 分）。在《泰安日报》头版、泰安电视台《泰安新闻》发稿每条得 4 分。

(3) 在《大众日报》及客户端、《农村大众》及客户端、《齐鲁晚报》、山东广播电视台、齐鲁电视台等省级主流媒体刊发一篇新闻稿件得 5 分（简讯得 2.5 分）。齐鲁壹点、大众网等每条得 1 分。在《大众日报》头版、山东卫视《山东新闻联播》发稿每条得 10 分。

(4) 在《人民日报》《求是》《瞭望》《半月谈》《新华每日

电讯》《经济日报》《光明日报》《农民日报》《新华社高管信息》及中央广播电视台等中央级主流媒体刊发一篇稿件得 10 分（简讯计 5 分）。新华网、人民网、央视网、央广网等网站每条得 2 分。在《人民日报》头版、央视《新闻联播》发稿每条得 20 分。

同一稿件重复刊发的累计计分。不在上述范围的发稿不计分。

（二）市直部门单位

1. 用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部情况（4.5 分）

（1）中心组学习（1 分）。①制定党委（党组）中心组学习制度、学习计划，明确学习内容，得 0.1 分，否则不得分。②以正式文件形式及时印发学习安排意见并提出具体要求，得 0.1 分，否则不得分。③以正式文件形式制定党史学习教育实施方案，得 0.1 分，否则不得分。④党委（党组）理论中心组学习情况达标，得 0.4 分。包括：中心组学习原则上每月不少于 1 次，全年研讨不少于 6 次（含党史学习教育、“七一”重要讲话精神、习近平总书记视察山东重要指示、党的十九届六中全会），达标得 0.3 分，每少 1 次扣 0.1 分，扣完为止。积极邀请相关部门进行列席旁听，达标得 0.1 分，否则不得分。⑤中心组成员按要求开展自学并做好学习笔记，达标得 0.2 分。未自学未做学习笔记的每人扣 0.1 分，扣完为止。⑥每半年一次向上级党委报告本级党委中心组学习情况，达标得 0.1 分，否则不得分。

加分项：满分为 0.5 分，涉及中心组学习的稿件在中央媒体、刊物刊发 1 篇稿件计 0.5 分，在省级媒体、刊物刊发 1 篇稿件计 0.3 分，在泰安市级媒体、刊物刊发 1 篇稿件计 0.1 分。

（2）专题宣讲（0.6 分）。①组建宣讲队伍，制定宣讲计划，达标得 0.2 分，否则不得分。②党委（党组）负责人围绕重大主题带头到基层宣讲，得 0.2 分，否则不得分。③每年向上级宣传部门报送宣讲视频 1 篇，达标得 0.2 分，否则不得分。

（3）“我为群众办实事”实践活动（0.4 分）。①有“我为群众办实事”台账，达标得 0.1 分，否则不得分。②有为民所办实事的开始、事中、结项图片或视频档案资料，有总结报告，达标得 0.2 分，每少一项扣 0.1 分，扣完为止。③随机抽取一个市级实事项目实地查看，按期完成的得 0.1 分，否则不得分。

（4）党史学习教育典型倡树（0.8 分）。①党史学习教育各级《简报》采用亮点工作经验做法情况，被省、泰安、新泰《简报》采用一条的，分别得 0.4 分、0.2 分、0.1 分，最高分 0.4 分。②党史学习教育省、泰安和我市媒体刊发稿件情况，被省、泰安、新泰级媒体采用一条的，分别得 0.4 分、0.2 分、0.1 分，最高分 0.4。

（5）重点理论读物发行（0.7 分）。①党史学习教育 4 本指定学习材料征订发行情况，达标得 0.3 分，实际得分按完成百分比折算。②3 本《简史》学习材料征订发行情况，达标得 0.4 分，实际得分按完成百分比折算。

(6) “学习强国”推广使用(1分)。

①注册用户数：本单位党员全部注册学习强国得0.1分，即注册人数不少于灯塔数据上的党员人数，否则不得分。

②用户总数占党员数的比例：本单位注册人数达到本单位党员总数2.6倍的得0.3分，否则按照实际完成情况折算得分。

③用户活跃度：本单位最近10天参与度的平均值，达到80%的得0.3分，否则按照实际完成情况折算得分。

④供稿情况：全年刊发12篇及以上的得0.3分，不足12篇按照实际完成情况折算得分。

扣分项：因“学习强国”工作不利，对其发出意识形态工作责任制提示单的单位，在上述得分基础上，红色扣0.2分，黄色扣0.1分。

2. 落实意识形态工作责任制(3.5分)

(1) 党委重视情况(1.5分)。

①把意识形态工作作为党的建设和政权建设重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，达标得0.3分，否则不得分。

②成立并及时调整党委意识形态和宣传思想工作领导小组，召开会议，认真履职尽责，达标得0.1分，否则不得分。

③党委及时传达贯彻落实上级关于意识形态工作重要文件、重要讲话、情况通报、重大决策部署，传达贯彻落实市委关于意识形态工作的重要部署，达标得0.4分，否则不得分。

④加强意识形态领域分析研判、建立健全预警监测机制和应急处置机制，每半年召开1次分析研判会议，达标得0.2分，否则不得分。

⑤加强意

识形态阵地管理、队伍建设、监督检查，经费投入、人员培训，达标得 0.2 分，否则不得分。⑥积极向上级宣传部门报送舆情信息，全年完成 12 篇及以上的得 0.3 分，不足 12 篇按照实际完成情况折算得分。

（2）工作落实情况（1.5 分）。①党委会每年至少 2 次专题研究意识形态工作，得 0.6 分，每少一次扣 0.3 分。②把意识形态工作作为向党代会报告工作的重要内容，得 0.3 分，否则不得分。③每半年向上级党委专题汇报 1 次意识形态工作，重大突发事件随时报告，得 0.6 分，每少 1 次扣 0.3 分。

（3）领导班子履行主体责任等情况（0.5 分）。①党委领导班子履行意识形态工作主体责任、党委书记履行第一责任人责任、党委分管领导履行直接责任人责任和班子其他成员履行“一岗双责”的情况，达标得 0.2 分，否则不得分。②党委班子成员把意识形态工作作为民主生活会和述职报告的重要内容，达标得 0.3 分，否则不得分。

（4）党委领导班子、党员干部有下列情形之一的，此项考核得 0 分：①在处置意识形态领域重大问题上，领导不力、处置不当、造成不良影响的。②在管辖范围内举办的报告会、研讨会、讲座、论坛、培训等活动中，报告人有发表否定党的领导、攻击中国特色社会主义制度等不良言论的。③对所管理的党员干部有公开发表违背党章、党的决定决议和政策等不良言论的。④在党史学习教育活动中，走过场、学习教育效果不严不实的。

3. 新闻宣传工作（2分）

累计得分最高的计2分，其他单位按与最高分的比值计分。

（1）在新泰广播电视台、《今日新泰》等市级主流媒体刊发一篇新闻稿件得0.1分。在《今日新泰》头版、新泰电视台《新泰新闻》发稿每条得0.2分。

（2）在《泰安日报》《泰山晚报》、最泰安客户端、泰安广播电视台等泰安级主流媒体刊发一篇新闻稿件得0.2分（简讯得0.1分）。在《泰安日报》头版、泰安电视台《泰安新闻》发稿每条得0.4分。

（3）在《大众日报》及客户端、《农村大众》及客户端、《齐鲁晚报》、山东广播电视台、齐鲁电视台等省级主流媒体刊发一篇新闻稿件计0.5分。齐鲁壹点、大众网等每条得0.1分。在《大众日报》头版、山东卫视《山东新闻联播》发稿每条计1分。

（4）在《人民日报》《求是》《瞭望》《半月谈》《新华每日电讯》《经济日报》《光明日报》《农民日报》《新华社高管信息》及中央广播电视台等中央级主流媒体刊发一篇稿件得1分。新华网、人民网、央视网、央广网等网站每条得0.2分。在《人民日报》头版、央视《新闻联播》发稿每条得2分。

同一稿件重复刊发的累计计分。不在上述范围的发稿不计分。

志愿服务工作考核实施细则

一、市直部门考核细则

1. 志愿服务队建设（1 分）。单位在职干部职工在泰安市志愿服务网的注册志愿者人数达到总人数的 90%以上。从泰安市志愿服务网调取数据，符合得 1 分，不符合不得分。

2. 志愿服务活动常态化（2.5 分）。围绕关爱儿童、助老助残、精准扶贫、文明创建、绿化环保、文化惠民、卫生保健、法律服务等项目，年内开展 5 次以上志愿服务活动（文明交通执勤除外）。每次开展活动要在泰安志愿服务网发布，活动结束后要在志愿服务网录入项目名称、项目详情、项目动态（上传 2 张活动照片）、时长公示。每按要求开展一次志愿服务活动得 0.5 分。

3. 文明交通志愿服务（2.5 分）。单位志愿者按照要求在交通路口执勤，市创城办不定期进行检查，每发现一次空岗情况扣 1 分，缺岗或不按要求执勤每次扣 0.5 分。

二、乡镇街道考核细则

乡镇街道新时代文明实践工作采取百分制考核，按 30%折算。

（一）乡镇街道新时代文明实践所建设（25 分）

1. 有醒目的新时代文明实践所和蒲公英标识（2 分），有功能室分布示意图（1 分）。

2. 运用多种形式在显著位置宣传展示核心价值观（2 分），

乡镇在显著位置展示村规民约（街道在显著位置展示市民公约）（1分）。

3. 在显著位置展示文明健康有你有我、关爱未成年人公益广告，设置普及卫生健康知识、传染病防控和应急救护知识宣传栏。（2.5分）

4. 有规范的工作制度和组织架构。（1分）

5. 具备开展理论宣讲、市民教育、文化活动、科普宣传、健身活动等文明实践活动的设备条件（每个功能室有标识牌，具备三种以上开展活动的设备条件，如：活动器材、桌椅、图书、光盘及投影仪、宣传折页与宣传单等，有管理制度，有开展五项活动的资料、图片）。（10分）

6. 正常向群众开放（1分），公示开放时间（0.5分）。

7. 无被挪用或侵占现象。（1分）

8. 建有学雷锋志愿服务站，能够正常提供服务。有标识牌，有服务项目、工作制度，能够正常提供服务，配有雨伞、打气筒、老花镜、热水、工具箱等常备设施，有志愿者着志愿服务标志服在岗服务，志愿者熟悉活动情况。（3分）

（二）村居社区新时代文明实践站建设（45分）

随机抽查3个村居社区，每个村居社区15分。

1. 加强基层基础工作（9分）。建立新时代文明实践站，设有志愿服务站点，正常向公众开放。

（1）有醒目的新时代文明实践站和蒲公英标识。（0.5分）

(2) 运用多种形式在显著位置宣传展示核心价值观，行政村展示村规民约（社区展示新泰市民公约）。（0.5分）

(3) 在显著位置展示文明健康有你有我、关爱未成年人公益广告，设置普及卫生健康知识、传染病防控和应急救护知识宣传栏。（1分）

(4) 有规范的工作制度和组织架构。（0.5分）

(5) 具备开展理论宣讲、市民教育、文化活动、科普宣传、健身活动等文明实践活动的设备条件（每个功能室有标识牌，具备三种以上开展活动的设备条件，如：活动器材、桌椅、图书、光盘及投影仪、宣传折页与宣传单等，有管理制度）。（5分）

(6) 正常向群众开放，有开放时间，无被挪用或侵占现象。（0.5分）

(7) 建有学雷锋志愿服务站，能够正常提供服务，有标识牌，有服务项目、工作制度，能够正常提供服务，配有雨伞、打气筒、老花镜、热水、工具箱等常备设施，有志愿者着志愿服务标志服在岗服务，志愿者熟悉活动情况。（1分）

2. 提升服务能力水平（3分）。成立村级文明实践志愿服务队伍，常态化开展文明实践志愿服务活动。

提供队伍名称、相关活动记录，文明实践志愿服务队伍大于等于3支，得3分，少一支减1分。

3. 开展文明实践活动（3分）。有计划组织村级集中性文明实践活动。

提供组织集中性文明实践活动(必须有学习习近平新时代中国特色社会主义思想、核心价值观教育等理论宣传宣讲活动)证明性材料,全年开展集中性活动数量不少于6次,少一次减0.5分,最高得3分。

(三) 问卷调查(30分)

(一) 您村里有没有文明实践站?(5分)

1. 有 2. 没有

如回答“没有”,前3个问题均得零分,直接跳转到第四个问题。

(二) 您村里有志愿服务队吗?(5分)(比如有没有义务的治安巡逻、打扫卫生、帮忙解决问题的)

1. 有 2. 没有

(三) 您村里开展过文明实践活动吗?(5分)(比如有没有组织过学习培训、文体活动等)

1. 有 2. 没有

(四) 您村里有红白理事会吗?(5分)

1. 有 2. 没有(不知道)

(五) 您村里办红白事花钱比以前少了吗?负担重不重?(5分)

1. 重 2. 不重

(六) 您对村里办红白事的风气满意吗?(5分)

1. 满意 2. 不满意

统战工作考核实施细则

一、考核对象

各乡镇街道，市直各部门单位。

二、计分办法

（一）乡镇（街道）党（工）委（80分）

1. 党委重视方面（6分）

①建立党（工）委统一领导、统战办公室牵头协调、各有关部门各负其责的工作体制。（2分）

②党（工）委主要负责人为统一战线工作第一责任人，带头学习宣传和贯彻落实党的统一战线理论、方针、政策和法律法规，带头参加统一战线重要活动。（2分）

③把统一战线工作纳入重要议事日程，每年党（工）委研究统战工作2次以上。（2分）

2. 学习培训方面（2分）

①加强统战理论学习，将统战理论列入党（工）委中心组的学习内容，每年开展学习活动不少于2次。

3. 基础建设方面（7分）

①调整充实优化党外代表人士队伍，建立健全民主党派、无党派人士、新的社会阶层人士、台胞台属等统战各领域代表人士信息库。（4分）

②建立新泰籍在外人士资源信息库。(3分)

4. 民主协商方面(5分)

①注重听取党外代表人士意见和建议,党风廉政建设、党委政府重要决策、重大事项及时同党外代表人士协商、向党外代表人士通报。(3分)

②落实党员领导干部联系党外代表人士制度,定期沟通交流。(2分)

5. 助力发展方面(10分)

①围绕地方中心工作积极发挥统一战线优势作用,走出去争资金、项目、政策,助力双招双引,服务经济社会高质量发展。

②认真贯彻落实各级对民营企业、台资港资等企业相关政策,协调解决他们在发展过程中的困难。

③组织引导广大党外人士积极投身到乡村振兴、新旧动能转换等重大工程,开展各种形式的帮贫济困、健康义诊、法律服务、文化惠民等社会服务活动。

6. 民族宗教方面(20分)

①乡镇街道、村(居)宗教工作领导小组健全。有明确分工,熟悉掌握宗教政策法规,党委至少半年研究一次民族宗教工作,村级宗教工作联络员,职责明确。

②建立健全宗教活动场所档案,资料完备,台账详实。宗教活动场所学习、议事等记录资料健全,有定期联系宗教活动场所制度。宗教活动场所各项管理制度和安全措施健全,财务规范。

宗教活动场所“四进”活动资料齐全。

③扎实开展私设聚会点治理工作，有合并、取缔、登记纳入政府管理情形的，每一处加 1 分。年内出现新增私设聚会点，每增 1 处减 1 分。

④严格做好少数民族帮扶项目申报、施工、验收等工作，做好帮扶项目施工前后监管工作，按时上报材料。

⑤扎实开展民族团结进步宣传教育活动，营造民族团结进步的良好氛围。

⑥及时协调处理涉及少数民族群众的矛盾纠纷，帮助少数民族群众解决生产生活中的实际困难。

⑦对非法宗教活动能第一时间报统战部，积极参与配合执法工作。

7. 信息宣传及加分事项（30 分）

①充分挖掘统战工作宣传点，及时梳理、提炼，形成信息稿，被新泰及新泰以上各级统战部门采用，没有不得分。（15 分）

②工作有特色、有创新、有品牌，经验做法得到新泰及以上各级统战部门推广。（10 分）

③承办新泰及以上各级统战工作现场会，或受到新泰及以上各级统战部门表彰。（5 分）

8. 底线约束情形

①民族领域发生影响民族团结进步的少数民族突发事件，影响恶劣的，不得确定为“好”等次。

②宗教领域发现有境外渗透抵御不当、向未成年人传教、未批先建宗教活动场所、乱建大型露天造像等任何一类宗教违法违规问题的，不得确定为“好”等次，发生两件以上的，直接确定为“差”等次。

（二）市直部门单位（6分）

1. 统一战线基础建设情况（1分）

把统一战线工作纳入重要议事日程，每年党委（党组）专题研究统战工作2次以上。加强统战理论学习，将统战理论列入党委（党组）理论学习中心组学习内容，每年开展学习活动不少于2次。

2. 民主监督工作（1分）

注重听取党外代表人士意见和建议，重大事项及时协商、通报。聘请特约人员的单位及时向特约人员通报重要工作安排、重大事项进展。注重听取特约人员意见建议，每年至少召开2次征求意见座谈会。注重发挥特约人员监督作用，将重大活动、重大事项列入特约人员监督范围。

3. 发挥作用（2分）

统战工作领导小组成员单位发挥作用情况。涉及民营经济代表人士综合评价的部门，有专人负责运行评价系统，及时开展相关评价工作。

4. 宗教工作（1分）

统战工作领导小组市直成员单位按照要求配合做好宗教自

查督查整改落实等工作。各部门单位做好本单位宗教政策法规学习宣传教育培训。

5. 统战理论调研宣传信息工作加分（1分）

结合自身实际，开展调查研究，及时上报宣传信息。报送信息或理论文章被新泰及各级统战部门采用，分别加 0.2 分、0.3 分、0.5 分、1 分。得分按最高级别，不重复计分。

三、考核方式

采取“日常考核+年终实地考察”相结合的方式进行。各乡镇街道统战工作日常、年终考核分值各占 40 分。市直部门单位统战工作日常、年终考核分值各占 3 分。12 月底，由市委统战部牵头组成考核组对各乡镇街道进行检查；各市直单位提报相关材料至市委统战部进行量化赋分。

政法工作（平安建设）考核实施细则

一、考核对象

各乡镇街道，市直有关部门单位。

二、考核方式

考核工作由平安新泰建设领导小组办公室组织，各考核职能部门参与实施。采取“日常考核+年终实地考察”相结合的方式，进行全面考核。

（一）日常考核。采取调研督查、工作记实、调取社会治理信息平台数据等方式进行。

（二）年终实地考察。采取听汇报、看现场、入户走访、查阅资料等方式，与市委全面从严治党综合考核一并进行。

三、考核内容及分值

（一）乡镇街道

实行千分制考核，考核指标共 48 项。其中计分指标 1-39 项，共 1000 分；加分指标 40-42 项，最高加 100 分；扣分指标 43-48 项，最高扣 100 分。

1. 政治安全和社会稳定指标（共 13 项，310 分）

（1）防范和处理邪教及开展对“法轮功”邪教人员教育转化“去存量”攻坚工作，60 分。由市委政法委、市公安局计分。

（2）退役军人工作政策落实情况，15 分。由市退役军人事务

务局计分。

（3）影响社会稳定的隐患风险防范化解工作，社会稳定风险评估工作，60分。由市委政法委、市公安局计分。

（4）矛盾纠纷多元化解工作和民转刑命案情况，45分。由市委政法委商有关部门计分。

（5）婚姻家庭纠纷预防化解和维护妇女合法权益工作，15分。由市妇联计分。

（6）重点人群服务管理工作，10分。由市司法局商有关部门计分。

（7）易肇事肇祸等严重精神障碍患者救治救助和服务管理工作、艾滋病防治工作，10分。由市卫健局牵头计分。

（8）农村留守儿童关爱救治保护和流浪乞讨人员救治管理工作，10分。由市民政局计分。

（9）预防青少年违法犯罪工作、依法严厉打击侵害未成年人犯罪，治理未成年人参与卖淫等违法犯罪问题，10分。由团市委商有关部门计分。

（10）流动人口服务管理工作，15分。由市公安局计分。

（11）社会组织、非公有制经济组织参与平安建设情况，15分。由市委政法委牵头计分。

（12）涉法涉诉信访工作，20分。由市委政法委计分。

（13）防范和处置非法集资工作，25分。由市财政局（地方金融监督管理局）牵头计分。

2. 社会治安指标（共 6 项，140 分）

（14）常态化开展扫黑除恶专项斗争，50 分。由市扫黑办计分。

（15）社会治安重点地区排查整治工作，20 分。由市公安局计分。

（16）打击拐卖人口工作，15 分。由市委政法委牵头计分。

（17）开展禁毒人民战争，25 分。由市公安局计分。

（18）开展打击传销、查处无证无照经营及虚假违法广告整治工作，15 分。由市市场监管局计分。

（19）“扫黄打非”工作，15 分。由市委宣传部、市文化和旅游局共同计分。

3. 公共安全指标（共 6 项，130 分）

（20）“平安学校创建”和校园及周边治安综合治理工作，20 分。由市教体局牵头计分。

（21）铁路护路联防工作，20 分。由市交通运输局（市环治办）计分。

（22）食品安全监管及质量安全监管工作、药品安全监管工作，20 分。由市市场监管局计分。

（23）“平安医院”创建及疫情防控工作，15 分。由市卫健局打分。

（24）安全生产监管和消防安全工作，25 分。由市应急管理局计分。

（25）“国家反诈中心 app”安装注册工作，30 分。由市公

安局计分。

4. 基层基础指标（共 12 项，340 分）

（26）镇村两级综治中心规范化建设，30 分。由市委政法委计分。

（27）城乡社区网格化服务管理、信息化应用工作，100 分。由市委政法委计分。

（28）“雪亮工程”建设管理工作，40 分。由市委政法委计分。

（29）群防群治队伍建设和治安大巡防工作，15 分。由市委政法委计分。

（30）平安建设领导责任制落实情况，20 分。由市委政法委牵头计分。

（31）平安建设协调机制建设及其作用发挥情况，25 分。由市委政法委牵头计分。

（32）社会心理服务体系建设 and 危机干预机制，15 分。由市卫健局牵头计分。

（33）平安建设宣传工作，15 分。由市委政法委计分。

（34）网络综合治理体系建设和网络安全保障工作，15 分。由市公安局、市委宣传部计分。

（35）平安建设工作专项经费保障情况，15 分。由市委政法委计分。

（36）培树平安建设典型情况，30 分。由市委政法委牵头

计分。

(37) 平安灯升级改造, 20 分。由市委政法委计分。

5. 群众评价指标 (共 1 项, 30 分)

(38) 群众对平安建设的满意度, 30 分。由市委政法委计分。

6. 平安指数指标 (共 1 项, 50 分)

(39) “平安指数”情况, 50 分。由市委政法委计分。

7. 加分指标 (共 3 项, 最高加 100 分)

(40) 工作经验做法得到省级及以上、泰安市级、新泰市级领导批示肯定的, 每次分别加 30、20、10 分。最高加 30 分, 其他同比计分。

(41) 提供现场。①为省级及以上、泰安市级、新泰市级平安建设工作会议提供现场的, 每次分别加 30、20、10 分; 典型发言或书面交流的, 每次分别加 20、10、5 分。②迎接省级及以上、泰安平安建设工作综合检查评价良好的, 每次分别加 10、5 分; 迎接省级及以上、泰安平安建设工作单项检查评价良好的, 每次分别加 5、2.5 分。③为上级领导调研提供现场的, 每次加 3 分; 为外地考察团参观学习、专家学者调研提供现场的, 每次加 2 分。最高加 30 分, 其他同比计分。

(42) 其他工作, 40 分。

8. 扣分指标 (共 6 项, 最高扣 100 分)

(43) 因发生社会治安问题、邪教聚集滋事等, 被市委政法

委通报、约谈、挂牌督办的，每次分别扣 6、8、10 分；被上级通报、约谈、挂牌督办的加倍扣分。

（44）发生命案的，每起扣 20 分。

（45）发生非正常上访的，每起扣 10 分；造成不良影响的，每起加扣 10 分。重点群体发生赴省进京上访的，每起个体访扣 10 分，每起群体访扣 20 分。

（46）乡镇街道所辖村（社区）、单位，年内被社会治安综合治理一票否决达 10%的，扣 10 分，每上升一个百分点加扣 2 分（否决面超过 20%的，对乡镇街道实行一票否决）。

（47）对于不全面履行法定职责，导致发生危害国家政治安全和社会大局稳定的重大案事件，宗教极端活动、民族分裂活动和暴力恐怖活动，每发生一起扣 40 分。

（48）对于不全面履行法定职责，导致发生较大安全事故、重大群体性事件、重大食品安全事故、重大环境污染和生态破坏事故、重大公共卫生事件、具有重大负面影响的舆情事件，每发生一起扣 40 分。

（二）市直有关部门单位

实行百分制考核，考核指标共 21 项。其中计分指标 1-13 项，1-12 项为共性指标，13 项为个性指标，共 100 分；加分指标 14-16 项，最高加 10 分；扣分指标第 17-21 项，最高扣 10 分。

1. 共性指标（共 11 项，50 分）

（1）平安建设工作组织机构建设情况，2 分。

- (2) 平安建设工作规划、部署情况，3 分。
- (3) 县域社会治理“防风险补短板”工作，5 分。
- (4) 平安创建工作，5 分。
- (5) 治安防范工作，5 分。
- (6) 矛盾纠纷排查调处工作，5 分。
- (7) 重点人员管理工作，5 分。
- (8) 平安建设宣传工作，2 分。
- (9) 常态化开展扫黑除恶专项斗争工作，5 分。
- (10) 平安建设领导责任制落实情况，3 分。
- (11) “乡呼县应”上下联动机制运行情况，5 分。
- (12) 平安新泰建设领导小组及其办公室交办事项完成情况，5 分。

以上考核指标由平安新泰建设领导小组办公室计分。

2. 个性指标（共 1 项，50 分）

(13) 平安新泰建设职责任务落实情况。平安新泰建设领导小组成员单位根据《平安新泰建设领导小组关于印发〈平安新泰建设领导小组工作规则〉的通知》（平安新泰组〔2021〕2 号），履行所承担的平安新泰建设职责任务，提交自评报告。其中，市公安局、市检察院、市法院、市司法局自评报告需包含政法队伍教育整顿情况内容。该项由平安建设领导小组办公室计分。

3. 加分指标（共 3 项，最高加 10 分）

(14) 工作经验做法得到省级及以上、泰安市级、新泰市级

领导批示肯定的,每次分别加 2、1、0.5 分。累计加分,最高加 2 分。

(15) 提供现场, 5 分。①为省级及以上、泰安市级、新泰市级平安建设工作会议提供现场的,每次分别加 3、2、1 分;典型发言或书面交流的,每次分别加 1.5、1、0.5 分。②迎接省级及以上、泰安平安建设工作综合检查评价良好的,每次分别加 1.5、1 分;迎接省级及以上、泰安平安建设工作单项检查评价良好的,每次分别加 1、0.5 分。③为上级领导调研提供现场的,每次加 1 分;为外地考察团参观学习、专家学者调研提供现场的,每次加 0.5 分。累计加分,最高加 5 分。

(16) 承担的平安泰安建设评价指标,在县市区考核中排名前三的,分别加 3、2、1 分。

4. 扣分指标(共 5 项,最高扣 10 分)

(17) 因发生社会治安问题、邪教聚集滋事等,被市委政法委通报、约谈、挂牌督办的,每次分别扣 1、1.5、2 分;被上级通报、约谈、挂牌督办的加倍扣分。

(18) 发生非正常上访的,每起扣 2 分;造成不良影响的,每起加扣 2 分。重点群体发生赴省进京上访的,每起个体访扣 10 分,每起群体访扣 20 分。

(19) 发生命案的,每起扣 2 分。

(20) 对于不全面履行法定职责,导致发生危害国家政治安全和社会大局稳定的重大案事件,宗教极端活动、民族分裂活动

和暴力恐怖活动，每发生一起扣 5 分。

（21）对于不全面履行法定职责，导致发生较大安全事故、重大群体性事件、重大食品安全事故、重大环境污染和生态破坏事故、重大公共卫生事件、具有重大负面影响的舆情事件，每发生一起扣 5 分。

四、计分办法

各计分指标得分、加分指标得分相加后减去扣分，即为各单位最终得分。各考核职能部门根据本办法制定考核细则，按照细则进行考核，将得分报平安新泰建设领导小组办公室汇总。

五、考核结果运用

根据考核得分确定考核等次。同时将考核得分计入我市 2021 年度全面从严治党综合考核和高质量发展综合绩效考核成绩。

党管武装工作考核实施细则

一、党管武装工作制度落实情况（共 6 分）

重点考核基层党委能否严格落实党管武装工作基本制度。

1. 将党管武装工作纳入本级党委年度规划（1 分）；
2. 年内研究部署本级党管武装、民兵、征兵、武装部建设等工作（4 分）；
3. 保障武装工作开展，将武装工作经费列入单位年度财政预算（1 分）。

二、年度重点工作完成情况（共 6 分）

重点考核各单位年度民兵组织整顿、征兵、民兵军事训练、应急任务等工作完成情况。

1. 民兵组织整顿工作（2 分）；
2. 征兵工作（2 分）；
3. 民兵军事训练（1 分）；
4. 应急任务完成（1 分）。

三、基层武装建设情况（共 5 分）

重点考核各基层武装部“三室一库”、民兵连“部室家”达标建设及专武干部配备情况。

1. 基层武装部“三室一库”达标建设（2 分）；
2. 民兵连“部室家”达标建设（2 分）：每个乡镇街道必须

有 2 处以上达标建设试点；每个单位所属基干民兵分队“部室家”要实现达标；

3. 专武干部配备（1 分）。

四、重大任务完成情况（共 3 分）

主要是对上级赋予的维稳、救灾、抢险等急难险重任务完成情况进行考核。

1. 主动领并且任务完成好的、成绩靠前的，适当加分；

2. 如在上级考核评比中受到通报批评、出现廉洁征兵问题或其他重大安全问题，每次扣 2 分。

工会工作考核实施细则

一、考核对象

各乡镇街道。

二、计分方法

1. 领导重视（2 分）。乡镇街道工会组织健全，有专人负责工会工作，党委定期召开工会会议，推动涉及职工和工会重要问题解决。研究工会工作，有记录，有照片。工会组织不健全的不得分。

2. 遵纪守法（1 分）。认真履行全面从严治党主体责任，按照派驻纪检组检查要求履行监督责任，持续加强对工会干部的教育、管理和监督，不断提高工会干部党员意识和纪律规矩意识，确保工会工作正确方向。出现违反中央八项规定精神及侵犯群众利益的，不得分。

3. 思想引领（2 分）。深化“中国梦劳动美”主题教育，加强以职工道德为重点的四德建设，弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，开展演讲比赛、知识竞赛等活动，积极参加市总工会开展的文体活动及会议得 2 分，每缺一次扣 0.5 分，扣完为止。

4. 组织建设（3 分）。辖区内 25 人以上的企事业单位必须建立工会，建会率达到 95% 的得 1 分；完成农民工（包括新就业形态劳动者）入会任务数的得 1 分，每少一个百分点扣 0.1 分，扣

完为止；积极参与“双十佳”活动争创的得1分。

5. 建功立业（2分）。大力开展“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”劳动竞赛活动，要围绕助力重点工程项目优质高效建设、推动企业技术创新、促进安全生产、提升职工队伍技能素质为重点，各单位年内至少开展一次职工劳动竞赛或技术比武活动，没开展的不得分。

6. 维权服务（3分）。维护职工的合法权益，积极开展夏送清凉、冬送温暖活动，积极开展困难职工帮扶工作和大病医疗救助工作，积极开展心灵关爱和救助女职工活动。严格管理使用各项帮扶资金，若因工作不当引起上访，造成严重影响的扣3分。

7. 民主管理（2分）。健全以职代会为基本形式的民主管理制度，辖区内企业单位每年至少召开一次职代会，单位达到90%得2分，每少一个百分点扣0.2分，扣完为止。

8. 智慧工会（5分）。扎实做好智慧平台建设重点任务，提高“齐鲁工惠”APP活跃度，各乡镇总工会辖区内企业的会员注册认证率2021年底达到90%以上；引导职工每天登录APP，保持活跃度；完成市总工会新闻资讯的加1分；发动职工关注新泰市总工会微信公众号，对公众号推送的文章积极转发、点赞、点在看，达到85%的得1分。以上四项每少一个百分点扣0.2分，扣完为止。

9. 工会经费。按规定提取工会经费并依规使用，因违反财经纪律，被市纪委查处一次扣2分。

10.加分项。全国、省、泰安、新泰市总工会在本单位召开现场会，每次分别加 4、3、2、1 分；迎接全国、省、泰安、新泰市总工会工作调研检查并获得肯定的分别加 4、3、2、1 分；工作经验在全国、省、泰安、新泰市推广（包括介绍经验、获得荣誉等）分别加 4、3、2、1 分；在《工人日报》《山东工人报》《泰安日报》《泰安晚报》发表本单位工会工作文章的分别加 3、2、1、0.5 分。本项最高加 4 分；各乡镇街道根据自身特点开展普惠活动，活动推广至全省的在年底从严治党考核中加 2 分，推广至市级的加 1 分。

三、考核方式

采取“日常考核+年终实地考察”相结合的方式进行，进行全方位考核评价。日常、年终考核分值各占 10 分。12 月底，各乡镇街道对本单位工会工作进行自查。在此基础上，由市总工会牵头，抽调相关部门单位人员组成考核组对各乡镇街道进行检查。

共青团工作考核实施细则

一、考核对象

各乡镇（街道）团（工）委。

二、考核内容及计分办法

考核实行百分制计分，具体计分办法为：

（一）健全党委领导体制机制（25分）

1. 党委把共青团工作成效纳入党建工作责任制，明确团建年度工作计划和考核内容（5分）；

2. 党委会议定期听取共青团工作汇报、研究共青团工作，安排部署共青团重点工作（5分）；

3. 根据人员变动情况，及时调整完善青工委人员组成和团委书记配置，每半年至少召开1次青工委会议，专题听取青年工作汇报，研究部署工作事宜，有会议方案、讲话、图片等相关材料（10分）；

4. 保障共青团组织人员配备、工作经费、阵地建设、活动开展，每年工作经费按照不少于2万元标准予以支持（5分）。

（二）强化团员青年思想价值引领（25分）

1. 加强青少年意识形态管理，团结、引领广大青年认真贯彻落实习近平总书记关于青少年和共青团工作重要指示批示精神以及党中央有关重大决策部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、

做到“两个维护”。结合巩固拓展党史学习教育成果，深化“青年大学习”行动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在团员青年中入耳入脑入心（10分）；

2. 结合各自实际，组织开展青工委特色品牌创建工作，加快乡镇街道“一镇一品”特色品牌建设，半年和年终观摩会亮点突出；通过微博、微信、QQ群等媒体平台，及时发布团组织党建带团建、团建促党建工作信息，增强党建和团建工作的吸引力和活跃度（15分）。

（三）加强基层团组织规范化建设（50分）

1. 按照各级团组织部署要求，按时保质保量完成“智慧团建”中学校、非公企业、社会组织、城市社区、农村等领域团员信息录入（5分）；

2. 加强基层薄弱团组织规范提升，推动基层团组织的组织力明显提升，乡镇街道完成全部村（社区）团组织换届，配齐、配强团组织班子，推动村两委成员年轻成员进入团组织班子、符合条件的年轻成员兼任团组织书记，建立村（社区）团组织书记基本情况台账（10分）；

3. 依托各乡镇街道评选培育的各级乡村、社区“好青年”，发挥乡镇（街道）级“好青年”联盟作用，成立乡村“好青年”联盟团组织，选优配强团组织班子（8分）；

4. 依托党建工作在非公领域成果，积极推进在已建立党组织且符合建团条件的非公有制经济组织、社会组织建立团组织，每

个乡镇街道建成不少于 3 家（7 分）；

5. 依托党群服务中心、新时代文明实践中心、城乡书房等阵地资源，城市社区建设“青春社区”工作服务阵地、每个乡镇街道建成不少于 2 处“青年之家”等区域团建联合体，将其打造成吸引、凝聚、服务青年的综合服务平台（10 分）；

6. 鼓励创新争优，共青团工作经验做法在新泰市级以上推广的得 2 分，当年被评为新泰、泰安、省、国家级共青团类先进单位的分别得 1 分、2 分、3 分、4 分（最高得 10 分）。

三、考核方式及结果运用

考核采取日常督导和述职考核（每半年开展一次）相结合的方式进行。年度考核结果按 20 分权重折算计入各乡镇街道 2021 年度全面从严治党综合考核成绩、作为评选共青团工作先进单位的重要依据，评价结果按照 ABC 三类等次作用于团委书记履职情况向党组织及组织人事部门反馈，评价结果与评先树优、选拔任用挂钩。

妇联工作考核实施细则

一、考核对象

各乡镇街道。

二、计分办法

（一）组织建设（5分）

1. 加强基层妇联组织建设。党委会议定期听取妇联工作汇报，研究解决妇女儿童工作问题；坚持党建带妇建，深入推进妇联基层组织建设“细胞工程”；结合党史学习教育，开展“我为妇女群众办实事”活动，全面激发妇联工作活力（1分）。

2. 加强“妇女微家”建设。推动“妇女之家”向新领域拓展，向下延伸建立“妇女微家”，建设凝聚力广、服务力强的工作阵地（1分）。

3. 全面完成村（社区）妇联换届任务，选举产生 7-15 名执委。村妇联主席 100%进“两委”班子。（1分）。

4. 加强执委履职制度建设。健全发挥基层妇联执委作用的长效机制，培优建强知责明责、履职尽责的妇联工作队伍（0.5分）。

5. 推动基层组织向新领域新业态新阶层新群体中延伸。在 30%以上已成立党组织且符合妇建条件的“两新”组织中建立妇女组织（0.5分）。

6. 实施基层妇联组织成员素质提升工程。每个乡镇街道至少

开展 2 次基层妇联组织成员素质提升工程培训活动（1 分）。

（二）文明创建（7 分）

1. 深入开展“美丽庭院”创建工作，各乡镇街道要严格落实创建标准，提高创建质量，强化督导检查，建立长效机制，确保 20%的常住庭院建成美丽庭院，村村建有美丽庭院，助力乡村振兴（4 分），没有完成任务的不得分。

2. 实施“家家幸福安康工程”，深入开展寻找“最美家庭”“五好家庭”评选，“好媳妇”“好婆婆”等优秀典型评选，积极培树优秀家庭典型，大力弘扬中华民族家庭美德（1 分）；开展“母亲素质提升工程”，建立讲师团，组织开展读书分享、故事讲述、家庭教育等活动，提升妇女素质能力，传承好家风，弘扬新风尚（1 分）。

3. 开展巾帼志愿者服务活动，每村（社区）建立一支巾帼志愿者服务队伍，发挥作用明显，管理制度完善，有名册，有活动记录、图片（0.5 分）。

4. 积极在各类媒体广泛开展新闻宣传活动，在新泰市妇联微信公众号、市级及以上各类新闻媒体发稿达到 3 篇以上（0.5 分）。

（三）创新发展（3 分）

1. 开展巾帼技能培训、“乡村振兴 巾帼行动”女致富带头人培训等活动。每个乡镇街道每年举办培训班不少于 6 期，完成年初制定的培训任务；制定活动方案、举行启动仪式，培训记录、活动图片、学员签到表等培训资料健全（1 分）。

2. 开展“乡村振兴巾帼行动”。培育壮大巾帼农业经营主体，每个乡镇街道培育有市场竞争力的“巾帼好产品、好项目”2个，建立妇女合作经济组织、巾帼创业就业示范基地等服务和示范性组织共3个以上，培养巾帼致富带头人3人以上，发挥作用良好（1分）。

3. 开展农村妇女“两癌”筛查及救助活动，完成年度任务（1分），没有完成任务的不得分。

（四）维权关爱（3分）

1. 健全信访制度，处理信访案件，认真落实上级妇联交办的信访案件，来信来访台帐齐全（1分）。

2. 开展爱心帮扶救助活动。利用母亲节、六一、春节等重要节点，组织开展“贫困母亲救助”及春蕾女童和困难儿童帮扶活动，资料健全（0.5分）。

3. 开展婚姻家庭纠纷预防化解工作。各乡镇街道、村建有婚姻家庭辅导服务站，并开展工作，积极组织志愿者到市婚姻家庭辅导中心开展婚姻家庭辅导志愿活动。（1分）

4. 开展“三八”妇女维权周宣传活动，有活动记录、现场图片资料（0.5分）。

（五）加分项目（2分）

工作创新争优，经验做法在新泰市推广的每次加0.5分；承办新泰、泰安、省、国家级业务工作现场会的每次分别加0.5分、1分、1.5分、2分。当年被评为新泰、泰安、省、国家级妇联

先进单位的分别加 0.5 分、1 分、1.5 分、2 分。同一事项按最高级别计分，不重复计分。得分最高的折算成 2 分，其他同比计分。

三、考核方式

采取“日常考核+年终实地考察”相结合的方式进行，采取现场查阅文件资料、听取工作汇报、个别谈话等进行全方位考核评价。日常、年终考核分值分别占年度考核总分的 50%。12 月底，各乡镇街道对本单位妇联工作进行自查。在此基础上，由市妇联牵头，抽调相关部门单位人员组成考核组对各乡镇街道进行检查，计分排名，将检查结果上报市委主体责任办公室。

科协工作考核实施细则

一、乡镇（街道）党（工）委领导重视程度（5分）

1. 乡镇（街道）党（工）委重视科协工作，党委或政府有分工领导，党委会议定期听取科协工作，研究科协工作，安排部署科协重要任务。（2分）

2. 乡镇科协主席、分工领导能够按时参加市科协组织的重要活动，积极支持、推动科协工作；乡镇科协主动参与、认真完成市科协安排的各项工作任务，按时上报各类材料。（2分）

3. 乡镇街道有一定的工作经费支持科协工作正常开展，为提升全民科学素质水平做好保障。（1分）

二、服务全民科学素质提升（8分）

4. 组织实施全民科学素质行动计划纲要，成立乡镇街道全民科学素质工作领导小组，建立社会化科普工作联动机制，完善科普基础设施，在农村、社区、学校、企业开展群众性、社会性、经常性的科普活动和青少年科技教育活动。（2分）

5. 积极参加市科协组织开展的“全国科普日”、送科技下乡、订单科普等特色科普活动，并结合实际自行开展科普活动。（2分）

6. 实施基层科普行动计划，培树各类典型，开展科普进乡村入农户行动，城区社区科普馆建设、开放使用情况，社区科普开

展情况。(2分)

7. 开展科技志愿服务“双百行”系列活动、“科普之春”暨科学文明健康生活科普助力乡村振兴活动，完善科普设施，强化科普信息化工作。(2分)

三、服务创新驱动发展(5分)

8. 服务企业科技创新，辖区内企业科技信息推广应用平台注册率达到80%以上，且能发挥作用良好，及时报送典型案例。(1分)

9. 积极推广应用“科创中国”平台，及时登录、上传、发布信息；建立科创联络员队伍，积极开展工作。(2分)

10. 征集企业人才与科技需求，开展科技资源精准对接服务，促进科技成果转化。积极组织辖区内企业参加科协组织的培训会、对接会等。(2分)

四、服务科技工作者(2分)

11. 加强对科技工作者的思想政治引领，组织开展“全国科技工作者日”活动，培养和举荐科技人才，开展科技工作者调查，维护科技工作者权益，提升科技工作者服务满意度。(2分)

中共新泰市委办公室

2021 年 12 月 10 日印发
